

1. UVOD

Kada se govori o odlučivanju uopšteno možemo konstatovati da se čovjek od rođenja pa do smrti suočen sa donošenjem odluka kako pojedinačni tako i grupnih, zbog čega možem reći da je praksa u ovom slučaju mnogo ranije nastala od Teorije odlučivanja odnosno da teorija prati praksu.

U današnjem poslovnom svijet grupno odlučivanje definišemo kao poslovno odlučivanje u kojem učestvuje veći broj menadžera i /ili drugih lica i uposlenih. Kako je predmet ovog rada grupno odlučivanje, radu su obrađene metode i tehnike grupnog odlučivanja sa prednostima i nedostacima u odnosu na individualna odlučivanja, jer cilj ovoga rada je prije svega da se navedene metode i tehnike grupnog odlučivanja shvate i primjenjuju u procesu donošenja grupnih odluka bez upadanja u zamke koje prate sam proces grupnog odlučivanja obzirom na današnje poslovno okruženje i situacije u preduzećima kako u našoj zemlji tako i u zemljama okruženja, kada pogrešna poslovna odluka može značiti kraj preduzeća. Prilikom izrade ovog rada korištene je deskriptivna metod, i dostupna stručna literatura.

2. GRUPNO ODLUČIVANJE

Koncept individualnog odlučivanja posmatran je do sada u navedenim teoretskim okvirima i suočava se sa realnim problemima, gdje ne mogu dati zadovoljavajuća rješenja, tako da je potrebno dalje upoznati i objasniti praktičan značaj normativne teorije grupnog odlučivanja.

Grupa kao formalna cjelina koju čine ranopravni i savršeno racionalni pojedinci sa uparenim inividualnim preferencijama, samostalno ocjenjuje izbore i donosi zajedničku odluku. Interni konflikt u formalnoj grupi najčešće se rješavaju otvorenim dijalogom, gdje će se individualne preferencije i lični interesi značajno održavati na etičke norme u skladu sa kojima će se jednoglasno birati izbori od interesa za grupu.

Ukoliko je dijalog nemoguć tj. preraste u konflikt zbog dijametralnih stavova, tada se usvaja sistem glasanja kao demokratska procedura odlučivanja. Procedure glasanja koje se u praksi najviše koriste baziraju se na pretpostavkama i univerzalnosti normativne teorije grupnog odlučivanja koju su razvili dvojica nobelovaca: Kenet Eron i Amatrija Sen.

TEORIJA DRUŠTVENOG IZBORA

Kennet Arrow

1951. godine Teorem nemogućnosti,

Knjiga „Social Choice and Individual Values“,

1972. godine dobitnik Nobelove nagrade za doprinos teoriji opće ravoteže i teoriji blagostanja zajedno sa Johnom Hicksom,

Teorija društvenog izbora kaže da svaki pojedinac ima pravo poredati svoje preferencije kako želi.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com